

Competencias de Liderazgo

Evelyn Tenorio Gomez

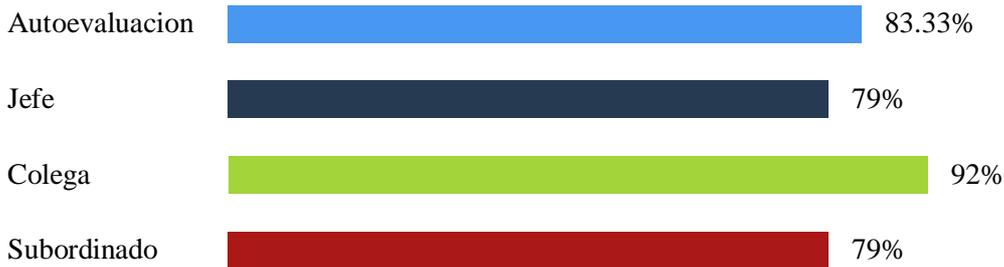
eve.tenorio@gmail.com

Evaluaciones360

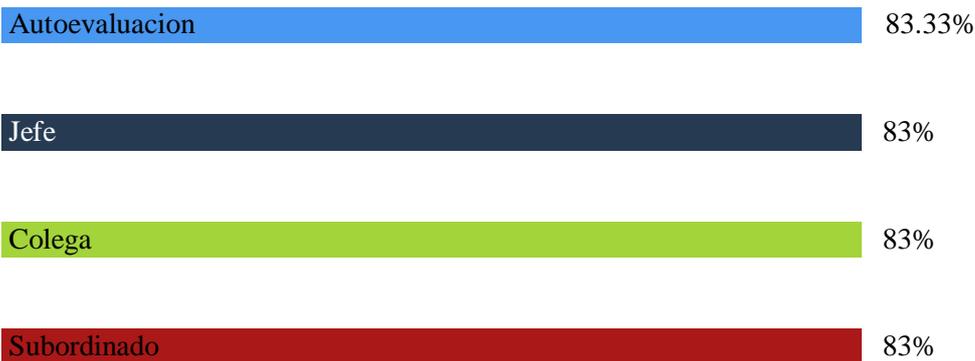
Contestado el: 2017-02-16

Porcentaje: 80.15%

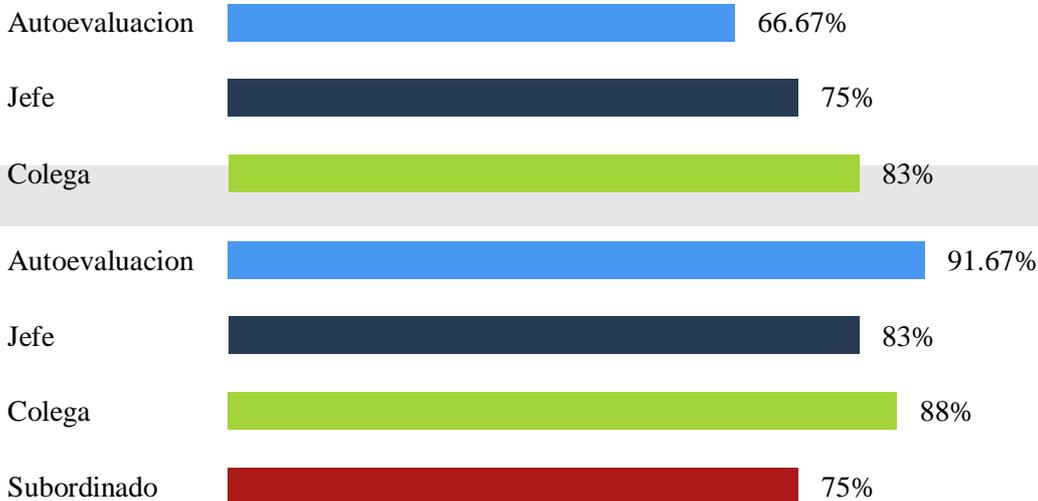
Energía Personal (83.33%)



Orientado a Resultados (83.08%)



Innovación (73.92%)



Subordinado



71%

Impacto e Influencia (84.42%)

Autoevaluacion



91.67%

Jefe



83%

Colega



88%

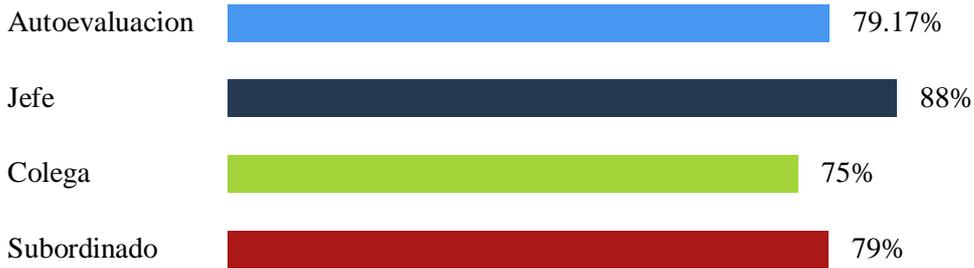
Subordinado



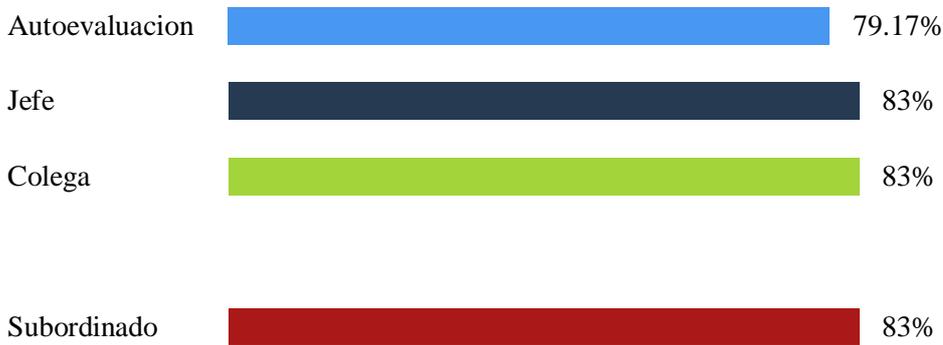
75%

Enfoque en el Cliente (84.42%)

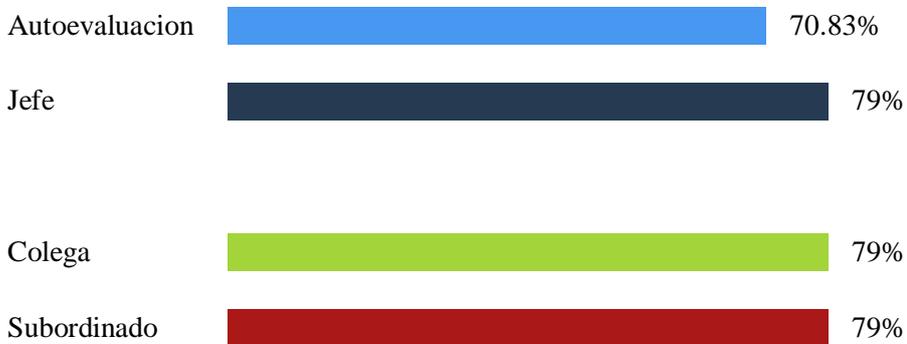
Liderazgo para su Equipo (80.29%)



Trabajo en Equipo y Colaboración (82.04%)

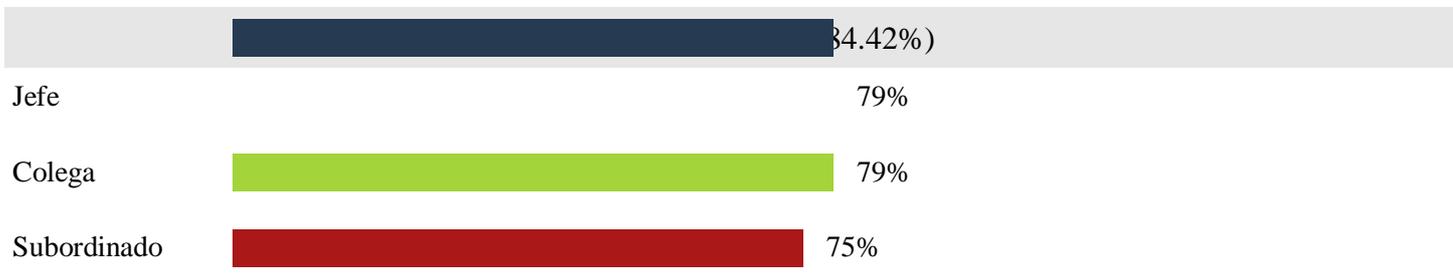


Desarrollo de Personas (76.96%)



Liderazgo para el Cambio (79.08%)

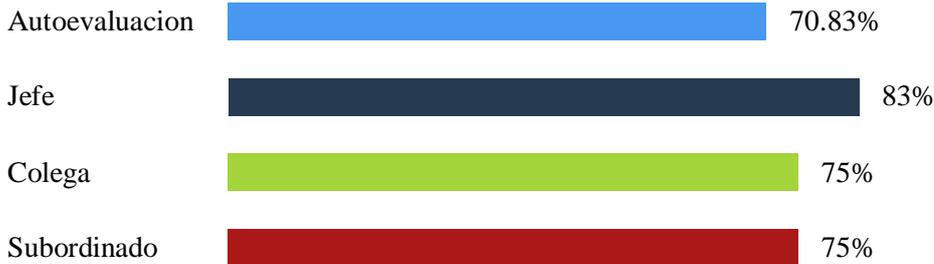




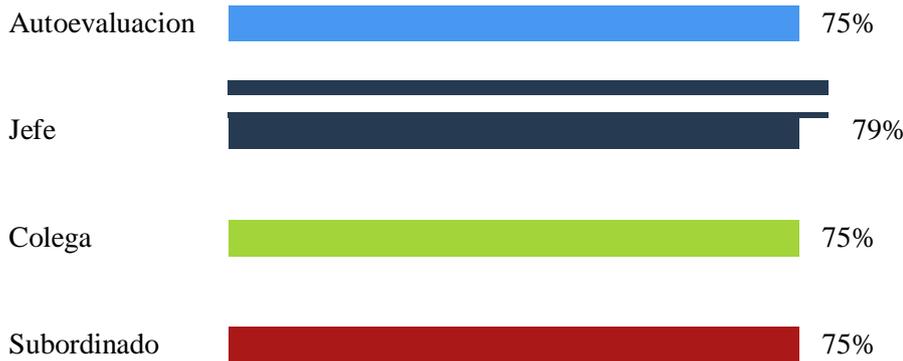
Pensamiento Analítico
(82.33%)



Conciencia de Negocios (75.96%)



Sed de Información (76.00%)



Preguntas Con Mayor Porcentaje (100.00%)

- Se esfuerza por la calidad personal y del equipo.

Preguntas Con Menos Porcentaje (12.50%)

- Sin miedo a cambiar las cosas (Desafía el Status Quo).
- Lleva a cabo estudios de investigación y viabilidad concernientes a la implicación de introducir nuevas ideas antes de implementarlas.
- Sin restricciones en el pensamiento actual, crea un entorno en el que se anima al equipo a compartir ideas nuevas y creativas.
- Genera soluciones innovadoras para reducir los costos, cambiando las prácticas de trabajo y haciendo frente a desafíos competitivos específicos
- Actúa como una influencia tranquilizadora en situaciones de crisis y es percibido como guía por los demás.
- Responde de manera constructiva a las sugerencias e iniciativas generadas en otros lugares.
- Busca proactivamente oportunidades de desarrollo fuera de la propia área de trabajo.
- Proactivamente responde a los cambios en el mercado, por ejemplo aparición de nuevos actores.

Comentarios Realizados a: Evelyn Tenorio Gomez

- 1) Evelyn se caracteriza por ser una buen líder en su equipo de trabajo, sin embargo le hace falta estar más anuente a los cambios en la organización.
- 2) Es una buena compañera de trabajo, siempre velando que su equipo sea el mejor y cumpla con las metas asignadas.
- 3) Es una excelente líder, sin embargo debe aceptar más ideas y estar dispuesta al cambio.

Detalle por Pregunta:

Se esfuerza por la calidad personal y del equipo.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

0%

Muy de Acuerdo



Demuestra energía y compromiso, reacciona con la rapidez necesaria para situaciones que requieren una respuesta rápida.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Persevera en el deseo de resultados incluso cuando se enfrentan a la resistencia y los retrocesos.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

0%

Muy de Acuerdo



Reconoce las buenas prácticas, de forma proactiva las usa para aumentar los niveles propios de la eficacia y la eficiencia.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Se esfuerza por identificar e implementar los cambios que darán lugar a una modificación del rumbo en el negocio.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Sin miedo a cambiar las cosas (Desafía el Status Quo).

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



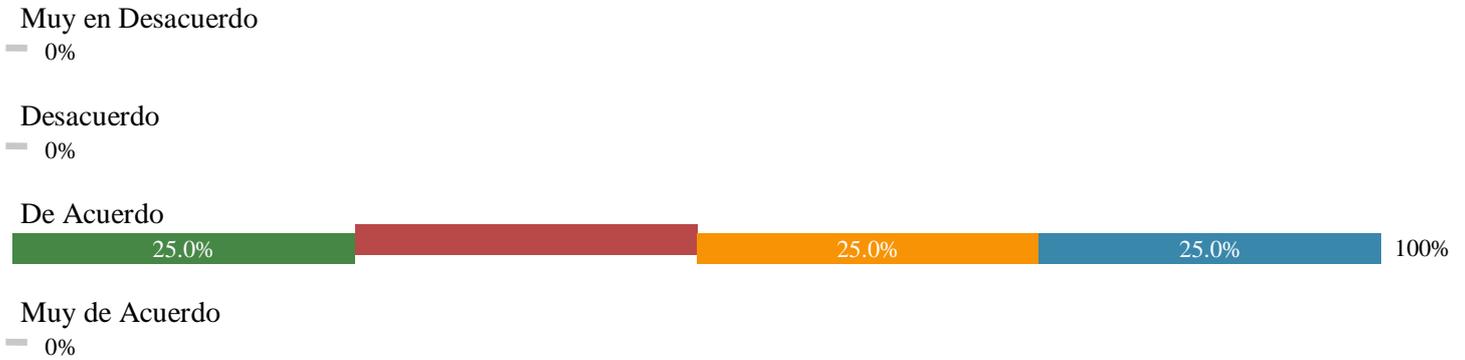
De Acuerdo

0%

Muy de Acuerdo

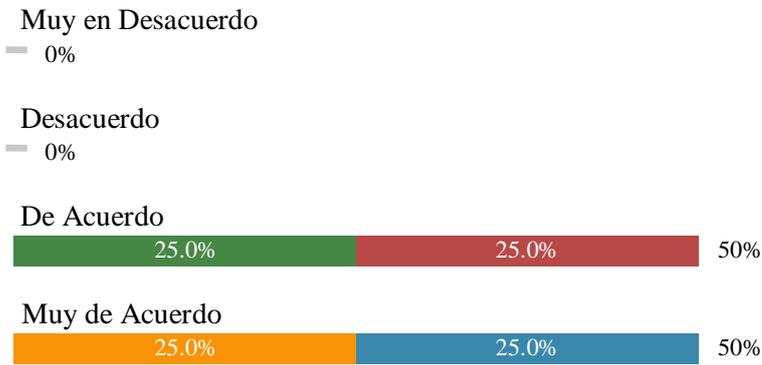
0%

Establece y comunica objetivos claros, plazos y normas de actuación para los miembros del equipo.



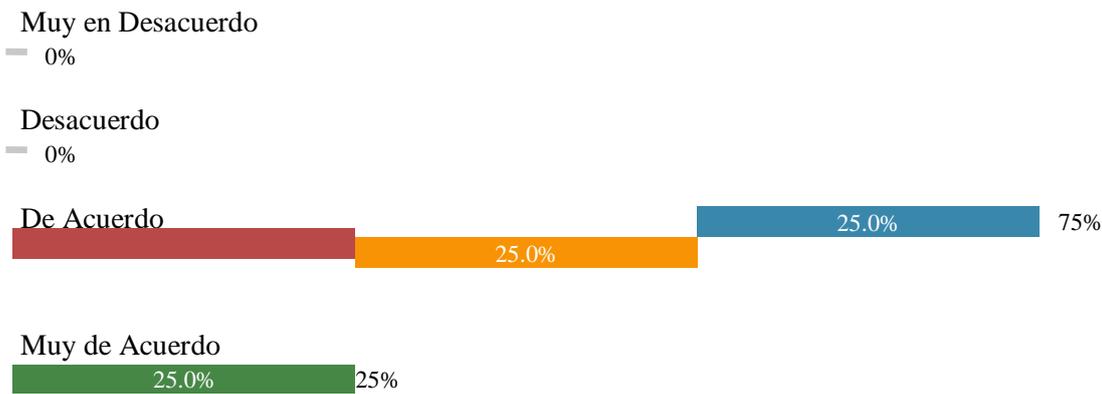
Demuestra un alto nivel de participación y responsabilidad por la entrega de resultados.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado



Se centra en la línea de fondo para evaluar los beneficios de lo que se está entregando, tomando las decisiones oportunas para garantizar que oportunidades comerciales no se pierden.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado



Adopta un enfoque flexible para la gestión de los recursos con el fin de obtener resultados.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado



Muy de Acuerdo

25.0% 0%

Sabe cuándo detener la discusión y pasar a la acción.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Monitorea el progreso para asegurar mantenerse en el camino, proporcionando información oportuna a equipo.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Tasador astuto de ideas, identifica completamente las ideas nuevas que no son evidentes para los demás, pero son comercialmente viables.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Genera soluciones innovadoras para reducir los costos, cambiando las prácticas de trabajo y haciendo frente a desafíos competitivos específicos

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Sin restricciones en el pensamiento actual, crea un entorno en el que se anima al equipo a compartir ideas nuevas y creativas.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Facilita la ejecución, el seguimiento y la revisión de las ideas y sugerencias.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Lleva a cabo estudios de investigación y viabilidad concernientes a la implicación de introducir nuevas ideas antes de implementarlas.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Explora maneras diferentes de hacer las cosas con el fin de que las ideas puedan ingresar en el mercado.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Es personalmente consciente del impacto que tienen sobre los demás.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Presenta una imagen equilibrada y elige el enfoque adecuado para diferentes públicos, recurriendo a motivaciones individuales, valores y estilos preferidos de comunicación.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Identifica con precisión "los botones correctos a presionar" con el fin de movilizar a la empresa - entiende los procesos formales e informales para hacer las cosas en la organización.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Toma en cuenta los puntos de vista de otras personas, con el fin de lograr convencer.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Cuantifica los costos, la lógica y la razón de ser de las propuestas con el fin de obtener el apoyo, implicando a otras personas en el momento adecuado.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Presenta información de una manera profesional que es aceptada y comprendida por el público.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

0%

Muy de Acuerdo



Actúa como una influencia tranquilizadora en situaciones de crisis y es percibido como guía por los demás.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Demuestra compromiso total a un plan de acción, frente a las situaciones de conflicto y de no retrocediendo ante problemas difíciles.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Se relaciona respetuosamente con todo el equipo de manera confiada, justa y coherente.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

50%

Muy de Acuerdo



Siendo realista comunica la dirección del negocio y los desafíos, involucrando a personas en el panorama general, invitando a la retroalimentación y escuchando activamente los puntos de vista y opiniones de los demás.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Da margen a los demás para llegar a sus propias ideas y lógicas, la decisión de los delegados alcanzan un nivel apropiado.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Comunica claramente propósitos, metas y objetivos asegurando que las prioridades sean entendidas completamente por el equipo.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Es efectivo liderando o siguiendo. Dependiendo de las tareas y las necesidades del equipo.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Dispuesto a sacrificar sus metas personales en aras de la consecución de los objetivos de la organizacion.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Alienta y apoya en otras contribuciones, reconociendo el éxito grupal e individual.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Responde de manera constructiva a las sugerencias e iniciativas generadas en otros lugares.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Participa con otras partes de la empresa, según corresponda.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

25.0% 25%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25%

Comparte mejores prácticas y conocimiento. Los objetivos y prioridades que garantizan son entendidos por todos.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 75%

Utiliza la delegación efectiva como herramienta de desarrollo. Anima a los demás a asumir responsabilidades, convirtiendo los errores en oportunidades de aprendizaje.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 25.0% 100%

Muy de Acuerdo

0%

Proporciona un entrenamiento efectivo uno a uno (incluyendo retroalimentación oportuna) para aumentar los conocimientos y la comprensión. Da orientación a los demás sin tomar el control.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Al considerar el desarrollo de las personas tiene en cuenta los requisitos de conducta actuales incluyendo elementos de "próximos pasos" y la planificación de la sucesión.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Busca proactivamente oportunidades de desarrollo fuera de la propia área de trabajo.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Proporciona retroalimentación al personal que le permite reconocer sus fortalezas y necesidades de desarrollo.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Asigna trabajo o proyectos con el fin de contribuir al desarrollo de los individuos.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Crea un ambiente donde la gente se siente capaz de manifestarse acerca de cómo se sienten y compartens puntos de vista sobre el cambio.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Identifica y se centra en los puntos más importantes para el cambio, reconociendo las implicaciones del cambio en las personas, procesos y sistemas.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Está seguro de que los cambios estén planeados y sean alcanzables asegurándose que existan los mecanismos adecuados.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Demuestra la capacidad de comunicar y vender un cambio a grupos en todos los niveles de la organización.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Reconoce el impacto de las iniciativas de cambio en la carga de trabajo y balances / planes de compromiso.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Se asegura que el nivel correcto de recursos esté en su lugar para lograr los objetivos de cambio y minimizar las interrupciones.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Educa al cliente sobre lo que podría lograrse mediante el trabajo conjunto.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Toma acciones más allá de las expectativas normales de los clientes, a menudo es consciente de las necesidades del cliente antes de que el cliente se percate de las mismas.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Es proactivo a la hora de responder a las necesidades actuales y futuras de los clientes.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Asume la responsabilidad de los problemas del cliente hasta su conclusión.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Es consciente de las relaciones de los clientes con las otras partes de la organización y las utiliza para fortalecer la relación.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Llega rápidamente al corazón de los clientes generando confianza de que los asuntos serán resueltos a satisfacción. Dice 'no' cuando está en el mejor interés del cliente.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Aplica un amplio conocimiento y experiencia técnica para abordar los temas críticos / complejos.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Sistemáticamente descompone un problema complejo en sus componentes, a pesar de la información incompleta

o ambigua.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

50%

Muy de Acuerdo

25.0%

25.0%

50%

Ve los patrones y tendencias, reconoce que situaciones similares son recurrentes y hace conexiones que no son evidentes para los demás.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0%

75%

Muy de Acuerdo

25.0%

25%

Generalmente anticipa obstáculos y piensa de antemano en los próximos pasos.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0%

75%

Muy de Acuerdo

25.0%

25%

Analiza las relaciones entre las diversas partes de un problema, diferenciando los hechos de las suposiciones.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

— 0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Recopila información de una variedad de fuentes incluyendo la opinión experimentada, así como un hecho.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Usa su conocimiento de las fuerzas del mercado y la industria para informar a respuestas a los clientes.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Maximiza la producción mediante la asignación eficaz de los recursos, balanceando los costos y beneficios en la toma de decisiones.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Reconoce tendencias y conduce al desarrollo de planes para tomar ventaja de oportunidades potenciales.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Proactivamente responde a los cambios en el mercado, por ejemplo aparición de nuevos actores.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Entiende las consecuencias de las decisiones empresariales propias y en otras áreas de la organización sobre aspectos financiero.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

Recopila información estratégica y busca capitalizar las oportunidades de negocio que presenta la posición de mercado de la organización.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Trata la investigación formal como una herramienta esencial para ayudar a la toma de decisiones.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Utiliza una red de contactos a través de la empresa y la comunidad en general con el fin de mantener se al día y recopilar información crítica.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



Continuamente busca nuevas fuentes de información externas y las nutre y cultiva de forma regular.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo

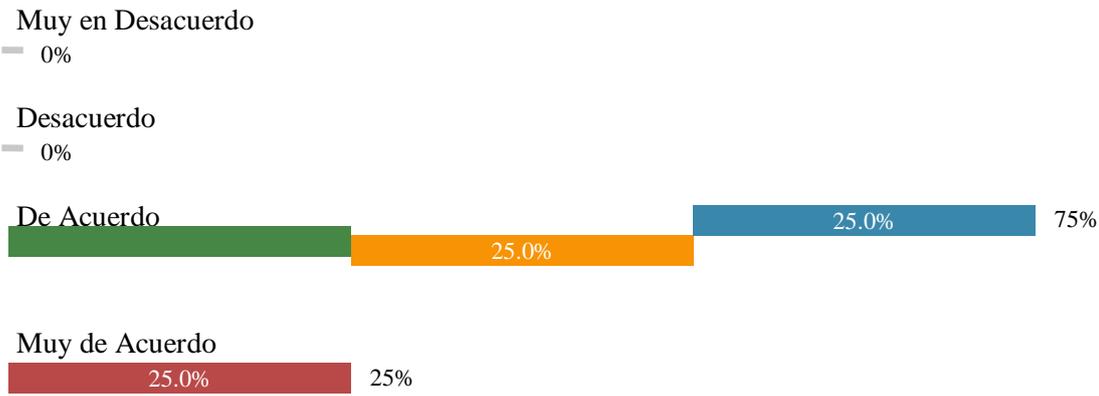


Muy de Acuerdo



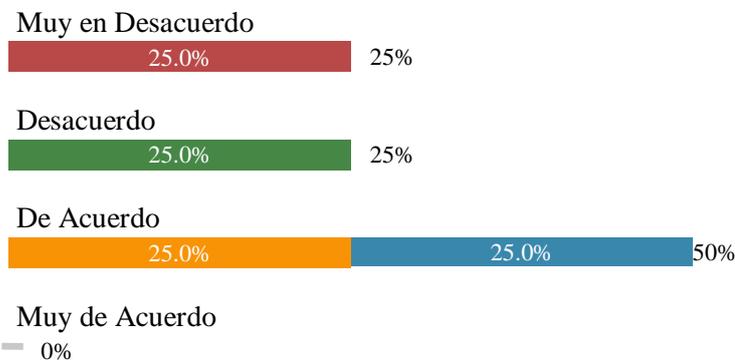
Absorbe la información relevante de otras partes de la empresa.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado



Aplica la regla 80/20 para identificar la información relevante.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado



Hace preguntas de sondeo que llegan al corazón de el problema.

Evelyn Tenorio Gomez-Jefe-Colega-Subordinado

